



ประกาศเทศบาลตำบลสิริราช

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลสิริราช
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เทศบาลตำบลสิริราช ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคคลในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร และความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมิน มากำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

การสร้างขวัญกำลังใจ

๑. การยกย่องชมเชยพนักงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น
๒. การยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ(ไม่มีการลาระหว่างรอบการประเมิน)
๓. การมอบเงินหรือสิ่งของช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ
๔. การสมอบเงินหรือสิ่งของช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเสียชีวิต

การลงโทษ

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีรับทราบ
๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แก่แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ
 - ๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นพนันในสถานที่ราชการ
 - ๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด
 - ๒.๓ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

พ.ต.อ.

(โอกาส จันทร์ปิง)

นายกเทศบาลตำบลสิริราช