ประกาศเทศบาลตำบลสิริราช

เรื่อง การสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดเทศบาลตำบลสิริราช

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

ตามที่เทศบาลตำบลสิริราช ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจบุคคลในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัดในด้านการบริหารงานตามนโยบายของผู้บริหาร การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงานซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่างๆในการทำงาน ประกอบด้วยความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ สภาพแวดล้อมในการทำงานค่าตอบแทนและสวัสดิการ โอกาสและความก้าวหน้าทางอาชีพในองค์กร และความพึงพอใจในการทำงานโดยรวม

จากการประเมินดังกล่าว จึงนำผลการประเมิน มากำหนดหลักเกณฑ์การสร้างขวัญกำลังใจและการลงโทษให้กับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

<u>การสร้างขวัญกำลังใจ</u>

๑. การยกย่องชมเชยพนักงานพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีผลประเมินการปฏิบัติงานดีเด่น

๒. การยกย่องชมเชยพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างที่มีความสม่ำเสมอในการปฏิบัติราชการ(ไม่มีการลาระหว่างรอบการประเมิน)

๓. การมอบเงินหรือสิ่งของช่วยเหลือพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างกรณีเจ็บป่วย และกรณีประสบภัยต่าง ๆ

๔. การสมอบเงินหรือสิ่งของช่วยเหลือ กรณี บิดา มารดา สามี ภรรยาและบุตร ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเสียชีวิต

<u>การลงโทษ</u>

๑. มอบอำนาจให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดที่กระทำผิดวินัยไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนแล้วเสนอให้ปลัดเทศบาล และนายกเทศมนตรีรับทราบ

๒. มีมาตรการรักษาวินัย โดยลดหย่อนโทษให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้นการกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎเหล็ก คือ

๒.๑ การดื่มสุรา การเล่นพนันในสถานที่ราชการ

๒.๒ การทุจริตหรือมีพฤติกรรมเรียกร้องผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

๒.๓ การทะเลาะวิวาทกันเอง

จึงประกาศมาเพื่อทราบและให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างปฏิบัติตามเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พ.ต.อ.

(โอภาส จันทร์ปิง)

นายกเทศบาลตำบลสิริราช